

人勧差額支給、実務上の留意点

大阪会場の
ヒアリング結果

人勧差額、会場の皆さまはどう支給されてますか？

R6年度(当年遡求分)

R7年度(前年改定分)

支給方法	考慮点	支給方法	考慮点	
①一時金(3月賞与)	・資金繰り	①一時金		21名
②手当(3月給与)	・資金繰り ・年金事務所調査	②手当	・はね返り分 ・継続性	6名
③一時金(夏期賞与)	・R7年度分との区別	③定昇幅UP	・はね返り分 ・等級管理	1名
		④本俸改定	・はね返り分 ・将来の人勧減額改定	5名

その他の外的要因



モデル給与実績公表、地域手当減額